

新竹市立內湖國民中學 員工職場霸凌防治宣導



新竹市立內湖國民中學員工職場霸凌防治與處理作業要點

113年03月26日校務會議審議通過

114年01月13日校務會議審議修正通過

職場霸凌：

指在工作場所中所發生，藉由不合理之對待與不公平之處置所造成**持續性**冒犯、威脅、冷落、孤立或侮辱行為，使被霸凌者感到受挫、被威脅、羞辱、被孤立或受傷，進而折損其自信並帶來沉重身心壓力。

申訴管道：

- (一)專線電話：分機 25
- (二)電子信箱：
nhjhs08@gmail.com
- (三)職場霸凌案件通報平臺：
<https://gov.tw/s4s>

申訴期限：

事實發生**一年**內提出申訴。

申訴處理期間：

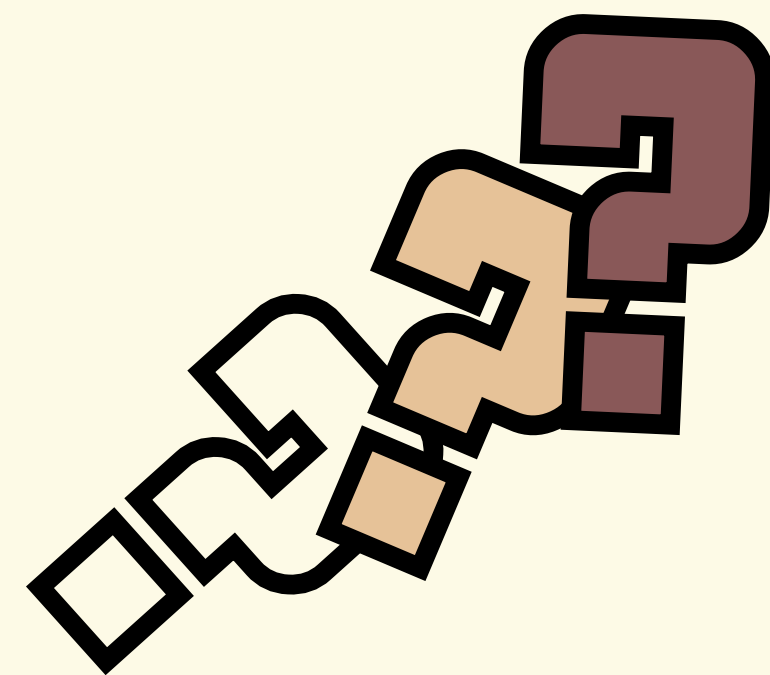
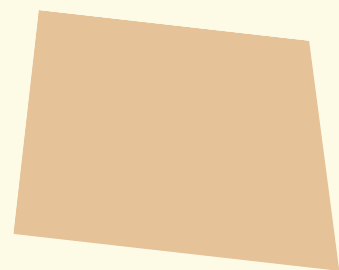
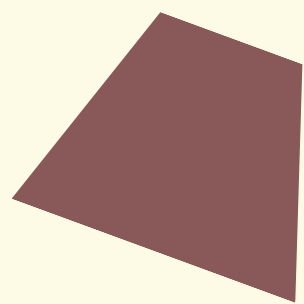
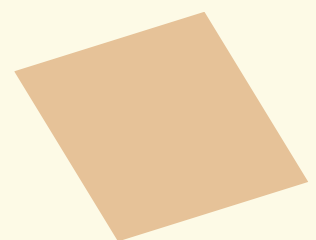
受理之次日起**1個月**內完成調查，必要時得延長之，延長以2次為限，每次不得逾1個月。

調查屬實後續處置：

依據情節輕重作成調整職務、懲處或其他適當處理，並予以追蹤考核、監督；當事人有輔導、醫療等需要者，得協助轉介至專業輔導或醫療機構



公務員服勤實施辦法宣導



公務員服勤實施辦法

**每日工時(正
常+加班)不得
超過12小時**

**延長辦公時
數，每月不得
超過80小時**

**延長辦公時數
每3個月不超過
240小時**

**每日辦公時數超過14小
時，或每月延長辦公時
數超過60小時者，應事前
報主管機關同意**



Q

每日辦公時數12小時以上，未超過14小時，需報府備查嗎？

A



每日工時（含加班）上限為12小時，如為搶救重大災害、處理緊急或重大突發事件、辦理重大專案業務，每日工時(含加班)不得超過14小時，超過14小時應報府備查，未超過14小時經學校同意，無須報府。



Q

補休期限內未休畢，調任新機關可以繼續休嗎？

A

●○○
補休期限為2年，遷調人員如為年資銜接者，得於期限內攜至新機關續行補休；補休期限內未休畢者，不得續行補休。

