

新竹市內湖國中性騷擾防治宣導

面對性騷擾案件 「零容忍」

勇敢說『不』



禁止性騷擾
Anti-sexual Harassment

人事室

性平三法

性別平等 工作法

職場中發生

性別平等 教育法

其中一方是學生

性騷擾 防治法

公共場所、其他
非屬性別平等工作
法、性別平等教育法

自112年7月28日、31日三讀通過
並自113年3月8日全面施行

性別工作平等法修法重點

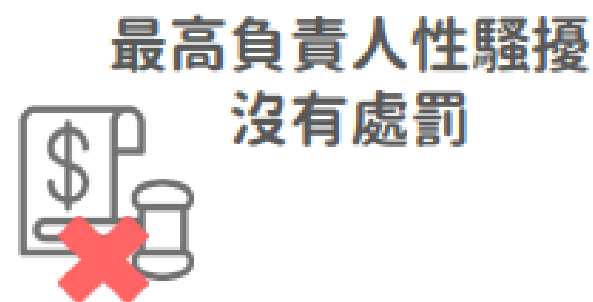
(性別平等工作法)

現況

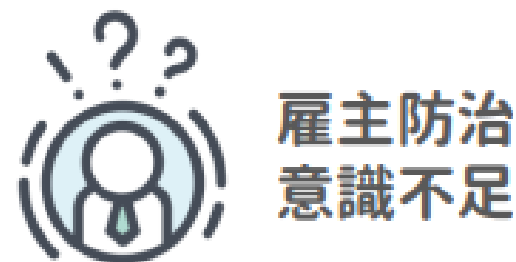
建立公權力介入
的外部申訴管道



處罰
性騷擾之負責人



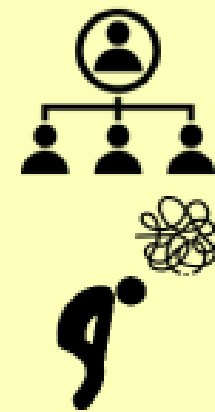
強化雇主
防治意識及責任



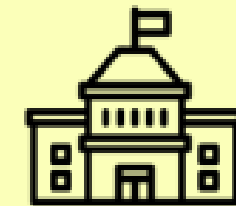
被害人保護
及扶助



新制



向外部申訴



有性騷擾

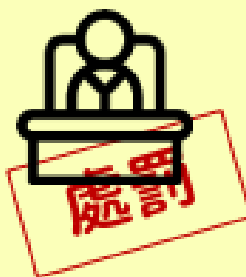
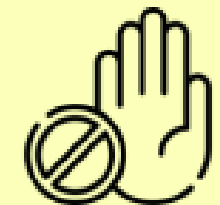
處罰鍰

處理不妥

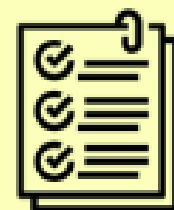
命雇主採取
必要處置

加重懲罰性賠償

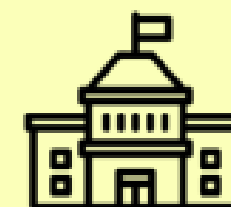
對象	懲罰性賠償
最高負責人	損害額3-5倍
利用權勢者	損害額1-3倍



最高負責人為
性騷擾行為人
處罰鍰1-100萬



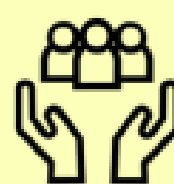
明定防治義務
以利雇主採行



收到性騷擾申訴
通知地方主管機關



10-29人公司應訂定
性騷擾申訴管道



政府與雇主協力提供或轉
介諮詢、醫療或心理諮商
處理、社會福利資源及其
他必要之服務



設置申訴專線

申訴負責人期間
可申請留停
查證屬實補付工資

職場性騷擾申訴流程概述

修法後

- 適用範圍 (§1)
- 職場性騷擾定義、例外適用 (§12)

受僱者或求職者
遭受職場性騷擾

行為人是
最高負責人

- 行為人行政罰、損害賠償 (§27、§38-2)
- 申訴期間調整職務或工作型態 (§32-2)

向公司申訴
(內部)

- 雇主沒有處理
- 不服雇主調查/懲戒結果

雇主採取立即有效
之糾正及補救措施

雇主未盡防治義務

向地方政府申訴
(外部)

- 強化雇主防治義務 (§13)
- 行為人處置 (§13-1)

- 外部申訴機制 (§32-1)
- 地方政府調查程序 (§32-2)
- 申訴管道及救濟程序 (§34)

性別平等教育法修正重點

1. 法規適用範圍再擴大

	現行	修正後
範圍	公私立各級學校	+ 軍警矯正學校
權益主張者	學生、法定代理人	+ 實際照顧者
態樣	性侵害、性騷擾、性霸凌	+ 違反與性或性別有關的專業倫理行為

2. 學校輔導機制不漏接

現行	修正後
保障校園當事人受教權	維持
學校應提供心理輔導、保護措施或其他協助	+ 法律協助、社福資源轉介服務

性別平等教育法修正重點

3. 事件調查機制再加嚴

友善、可信賴、有效

知悉
通報

申請
調查

性平
調查

結果
通知

申復
程序

現行

知悉疑似24
小時內通報
，違反有罰
則

任何人都可向學校檢舉
3日內交性平會、20日
內回復受理

專責性平會2個月完成調查，必要時
最多可延長2個月

調查完成2個
月內議處並
通知結果

接獲通知20日內提出

修正

- + 明文吹哨者保障
- + 行為人為校長，
由學校主管機關
調查

- + 行為人為校長、教職
員工，調查小組全部
外聘
- + 校長涉案於調查期間
調整或停止職務

- + 學校主管機關監督
機制
- 1.處理中適法監督、糾正
- 2.學校性平會處置結果有
違法或不當時，由主管機
關性平會直接審議

性別平等教育法修正重點

4. 行為人處置措施加嚴

友善、可信賴、有效

	現行	修正後
行為人懲處	申誡、記過、解聘、停聘、不續聘、免職等	維持
學校及主管機關處置	行為人接受心理輔導及向被害人道歉、8小時性平課程等其他措施	向被害人道歉處置導入修復式正義或其他輔導策略，促進修復關係

+ 新增 被害人得請求懲罰性賠償金

行為人為校長、教職員工，被害人得向法院請求懲罰性賠償金

行為人

教職員工：損害額1至3倍
校長：損害額3至5倍

性騷擾防治法修正重點

性騷現況	修法重點	內容說明
 僅規定地方政府應成立性騷擾防治委員會	健全各機關性騷擾防治組織	中央政府設諮詢會 / 地方政府設 性騷擾防治審議會 /前二者諮詢會與審議會委員女性代表不得少於委員總數1/2
 沒有定明如何改善場所以避免性騷	場所主人應做有效改善措施	注意被害人安全及隱私維護/協助申訴及證據保全 / 通知警察到場 / 檢討空間安全 / 違者罰鍰 2萬-20萬
 被害人申訴困難	建立可信賴的申訴調查程序	受理 申訴窗口明確化 / 申訴期限 延長為2-3年 / 簡化為 1次申訴 ，無需再申訴 / 祭出罰鍰 ，確保調查順利進行
 對被害人保護不足	增訂保護專章提供友善服務	被害人資訊嚴加保密，否則重罰最高 60萬 / 增訂專章，守護被害人身心狀況 / 權勢性騷擾者 ，可處1-3倍懲罰性賠償金/申訴時起 3年內 裁罰
 責任過輕 遏止效果有限	以嚴懲有效遏止權勢性騷擾	行政責任 最高60萬、 刑事責任 加重其刑至1/2、 民事責任 損害額1至3倍賠償金

受理性騷擾申訴之管道如下



申訴專線：
5373484分機25



電子信箱：
nhjhs08@gmail.com



禁止性騷擾
Anti-sexual Harassment

新竹市立內湖國民中學

性騷擾零容忍承諾書

本人承諾營造安全、尊重與友善的工作環境，確保性騷擾防治機制有效運作，對任何性騷擾行為將嚴肅處理，保障受害者權益，落實性騷擾零容忍政策。

承諾人

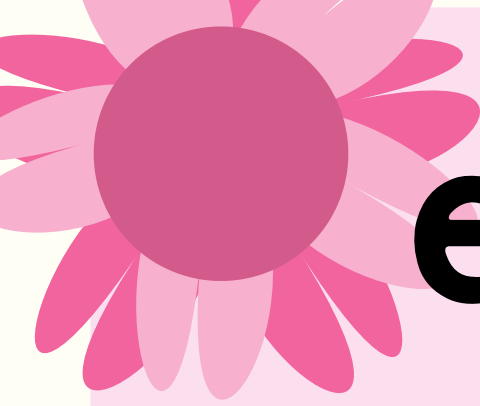
劉惠芬



e等公務園+學習平台 數位課程

網址：<https://elearn.hrd.gov.tw/>





e等公務園+學習平台-會員登入



回首頁 網站導覽 常見問題 下載專區 加盟機關 簡易操作

會員登入

公務人員登入

人事服務網eCPA

我的e政府

facebook

Google+

Apple

一般民眾登入

我的e政府

facebook

Google+

Apple

一般民眾如需要學習時數，請務必使用 [我的e政府](#) 進行註冊登入(請填寫正確身分證字號)。操作說明請參考 [常見問題](#)

新會員第一次登入請看此

常見登入Q&A

全部主類別 全部次類別 小時 ~ 小時 所有加盟專

登入

請輸入課程名稱關鍵字

開始查詢

前往進階查詢

下載課程總表

輸入關鍵字-課程查詢

全部主類別

全部次類別

小時

~

小時

所有加盟專區

性平

開始查詢

前往進階查詢

下載課程總表

最新課程

熱門課程

學員推薦

行動課程



開放式課程

性騷擾防治法規及意識 解謎性騷擾



開放式課程

一般行政 國立清華大學114年度新進人員研習課程



開放式課程

性別平等基礎課程 認識性侵害



開放式課程

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)實務及案例研討 性別與空間



開放式課程

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)實務及案例研討 公私協力性平得力



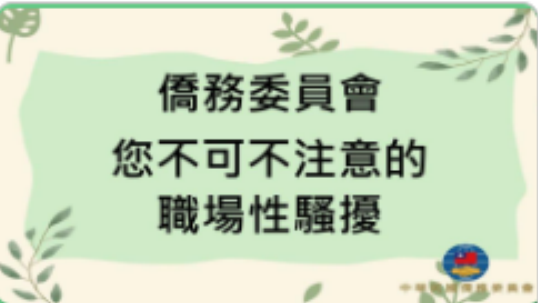
開放式課程

性別平等基礎課程 國立臺灣戲曲學院教職員工校園性平事件常見樣態與處理知能專題講座



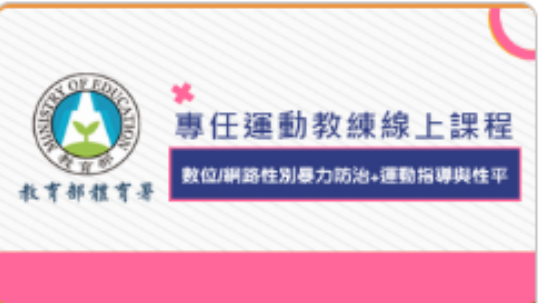
MOOCs課程

性騷擾防治法規及意識 企業必修！性別平等工作法最新規範 (2024 修法上路)



SPOC課程

性別意識一般通論 您不可不注意的職場性騷擾



開放式課程

教育、媒體與文化 教育部體育署專任運動教練線上課程_數位網路性別暴力防治與運動指導



開放式課程

教育、媒體與文化 教育部體育署專任運動教練線上課程_正向管教與輔導

查看更多

點選課程-按上課去

[首頁](#) > [開放式](#)

複製分享連結



性平意識解析、
性騷擾解構
及因應作為

性平意識解析、性騷擾迷思解構及因應作為

報名期間：從 2025-01-01 到 2025-12-31
上課期間：從 2025-01-01 到 2025-12-31

★★★★★ 90

上課去

課程介紹

認證時數

性平意識解析、性騷擾迷思解構及因應作為

■ 報名身分

任何人

■ 加盟機關 / 教材提供機關(學校)

高雄市政府港都e學苑 / 高雄市政府公務人力發展中心

■ 製作年度

我的課程狀態

閱讀時數：01:50:50

測驗：90

問卷：已填

通過狀態：已通過

學員推薦



認識性騷擾防治三法
講座：郭玲惠
國立高雄大學法律學系

開始上課-課程畫面

kcg.elearn.hrd.gov.tw/learn/

學習互動區

開始上課

評量區

測驗/考試

問卷/評價

資訊區

學習夥伴

課程行事曆

港都e學苑

性平意識解析、性騷擾迷思解構及因應作為

環境檢測

課程首頁

新手上路

課程資訊

一、性騷擾定義

二、性騷擾的規範與成因

三、該適用什麼法規？

四、性騷擾的要件（一）

五、性騷擾的要件（二）

六、有些性騷擾是有刑責的？

你學到了嗎？

重點回顧

性平意識解析、性騷擾解構及因應作為

課程說明

課程架構

專家介紹

性平意識解析、性騷擾迷思解構及因應作為

性騷擾的發生不分年齡、區域...等，可透過本課程了解性騷擾定義及相關法規，以案例解說如何分辨其性騷擾型態等內容。

本課程將帶您瞭解性騷擾定義、性騷擾的規範與成因、該適用什麼法規、性騷擾的要件（一）、性騷擾的要件（二）、有些性騷擾是有刑責的等。

高雄市政府公務人力發展中心
Civil Service Development Institute, Kaohsiung C