

新竹市立內湖國民中學晨報會議紀錄

壹、時間：114年4月11日(星期五)上午7:40

貳、地點：慮得圖書館

參、主席：劉惠芬校長

記錄：陳俊州

肆、出席人員：詳簽到表

伍、主席致詞：

1. 宣導性平三法及校園霸凌防治。
2. 分享教學正常化訪視注意事項。
3. 說明向市府爭取經費補助本校校區空間活化計畫。

陸、業務報告：

教務處：

1. 美國庫柏蒂諾市交換生將於4/15(二)上午、4/17(四)上午、4/18(五)整天隨本校接待生:701鄭O涵入班上課。
2. 第一次段考試題和雙項細目表請老師們記得上傳，段考試卷轉成 pdf 檔再上傳。
3. 請國、英、數授課教師繳交課間補救的紀錄表。
4. 已將學習扶助家庭訪問紀錄表發下，麻煩導師協助收齊後於4/14(一)前交至教務處。
5. 請學習扶助授課教師盡快將三月的教學計畫交至教務處並上傳至雲端(原訂4/7繳交)，教務處將依此教學計畫之簽到算鐘點。
6. 4/17(四)整天、4/18(五)上午為九年級1-6冊模擬考，請九年級任課老師按課表隨班監考，考試時間若適逢學校下課，請上下節教師各分攤五分鐘。
7. 國語文競賽時程提醒

日期	項目	場地
4/14(一)午休12:30-12:40	字音字形	數位英語教室
4/15(二)早修7:30-8:20	寫字(書法)	數位英語教室
4/16(三)早修7:30-8:20	國文作文	903教室
4/17(四)早修7:30-8:20	閩南語演說、朗讀	903教室
	客語演說、朗讀	數位英語教室
	國語演說	數位英語教室

8. 因114年「班班有好報」計畫，自4/7起，七、八年級每班每週皆有一份「好讀周報」，請導師協助於學生閱讀時拍照記錄，謝謝。教務處每週會將廠商附上的學習單放置雲端(廠商每週二中午之前寄給教務處)。[好讀周報學習單](#)
9. 重申公務用之資通訊產品不得使用大陸廠牌，且不得安裝非公務用軟體。各機關原則**全面禁用** Deepseek AI 等大陸廠牌資通訊產品（行政院114年3月31日院授數資安字第1141000253號函）
10. 4/21(一)前領召提報114年度教學軟體及數位平台採購需求，若無需求也請填寫表單 <https://forms.gle/Sjiio7TdPfc3nrRG9>
11. 4/25(五)放學前煩請導師轉發「升學管道參加意願調查表」，請學生張貼聯絡簿後另將「參加意願統計表」交回教務處，俾便教務處掌握各升學管道參加學生名單。

學務處：

1. 4/18(五)早修進行多元生理用品暨月經平權講座，對象為七年級學生，地點在3樓小禮堂。
2. 4/21(一)進行第三次服儀檢查，請導師協助，謝謝。
3. 今年度師生籃球友誼賽因教職員組隊員招募困難不予舉辦。
4. 5/29(四)第七節辦理『內湖之星』學生才藝競賽，報名於4/9截止，統計報名隊伍如下：

班級	參賽學生	表演名稱	型式	時間
701	曾○湘、賴○璇、張○菲、李○惠、蔡○晴	aespa-Drama	跳舞	3：52
803	梁○綺	Square Hammer	電吉他	4：30
803	蕭○心、林○苡、陳○彤、蘇○靜、魏○喬、王○語	Heya	跳舞	3：30

總務處：

1. 市府訂於5/16(五)至本校進行公有財產管理實地查核作業，請同仁先行檢視個人保管財產之財產標籤是否完好(需更換者請洽總務處)，並請備妥保管之財產備查，倘財產保管人於查核當日有差假事宜，請將保管之財產委由職務代理人保管備查。
2. 全市第二期校園環境消毒服務-本校獲排定時間為4/13(日)上午11時。
3. 天氣漸熱，冷氣卡及冷氣使用紀錄表於今日發給各班級，也請同仁依本校冷氣使用管理要點(傳LINE群組)之規定辦理。

【班級上課教室】原則上要達到28度(插卡後通電，冷氣機上顯示的溫度為準)方可使用。

【行政辦公室】原則上要達到28度(直接依冷氣機上顯示的溫度為準)，若有疑問請洽總務處。

4. 校區內有需要進行公物修繕的地方，煩請告知總務處，總務處會儘快協助處理。
5. 本校自上年度8月份華德福學校搬遷後，盤點校舍進行空間運用規劃，校長於上星期爭取到市府補助本校校區空間活化計畫經費，共計450萬元，相關辦理說明，目前需就空間需求進行討論，今日中午12:30於校長室召開論會議，再由總務處彙集後送市府鑒核。
6. 減少免洗餐具及包裝飲用水宣導。

輔導處：

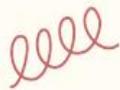
1. 1.04/24(四)技藝競賽：地點-世界高中，宗輝組長帶隊，預計搭車去回時間7:30-15:00(世界高中發車)，公假單連同加練時間已發給各班。4位參賽同學901蕭0勝(烘焙)/902蕭0馨(西餐)、蔡0璇(中餐)、鄭0鴻(中餐)。
2. 內中研習(地點:慮得圖書館)推薦4/29(二)9-12:30王意中臨床心理師-覺察自己與孩子的情緒-理解行為背後的訊息(超連結講師 PPT 參考)報名連結
<https://study.hc.edu.tw/Modules/Study/GetSingleInternalStudy.aspx?StudyID=1140857>
3. 5/26(一)-5/29(四)高中入班升學博覽會九年級任課老師調查說明。

人事室：



新竹市政府推動員工協助方案 EAP 懶人包

本府人事處 編製



本簡報使用模板及圖像來源包括CANVA、FLATICON、IRASUTOYA等網站，且非使用於商業用途。

EAP 服務資源

心理諮詢



委託宇聯管理顧問有限公司
個人諮商、家庭會談
每人每年4至6小時



宇聯專線
9am~9pm
02-29863099
9pm~9am
02-23827335

法律諮詢



民刑事糾紛及訴訟程序
買賣房屋、汽(機)車糾紛、
購(租)屋契約、民刑法解釋
MON、WED、FRI 2~4pm
市府第三會議室免費諮詢



市府專線
03-5216121#232、
234、394

醫療諮詢



戒菸服務、預防保健、
母乳哺育、長期照護、
喘息服務、居家護理、
食品安全、就醫權益



預防保健專線
03-5355515
傳染病專線
1922



EAP服務資源



財務諮詢



節稅建議、保險規劃、
土地法令、土地金融、
購屋



稅務及節稅專線

0800-086969#0

土地法令、土地金融、
購屋專線

03-5325121

家庭諮詢



家庭及婚姻問題、
兩性交往、自我調適、
親子關係、人際關係



家庭教育專線

4128185

02-4128185

EAP宣導管道



員工協助方案專區

新竹市政府 人 事 處
EAP服務資源

- 114-01-01 新竹市社會局社會福利課社會福利科
- 114-01-02 新竹市社會局社會福利課社會福利科
- 114-01-03 新竹市社會局社會福利課社會福利科
- 114-01-04 新竹市社會局社會福利課社會福利科
- 114-01-05 新竹市社會局社會福利課社會福利科
- 114-01-06 新竹市社會局社會福利課社會福利科
- 114-01-07 新竹市社會局社會福利課社會福利科
- 114-01-08 新竹市社會局社會福利課社會福利科
- 114-01-09 新竹市社會局社會福利課社會福利科
- 114-01-10 新竹市社會局社會福利課社會福利科
- 114-01-11 新竹市社會局社會福利課社會福利科
- 114-01-12 新竹市社會局社會福利課社會福利科
- 114-01-13 新竹市社會局社會福利課社會福利科
- 114-01-14 新竹市社會局社會福利課社會福利科
- 114-01-15 新竹市社會局社會福利課社會福利科
- 114-01-16 新竹市社會局社會福利課社會福利科
- 114-01-17 新竹市社會局社會福利課社會福利科
- 114-01-18 新竹市社會局社會福利課社會福利科
- 114-01-19 新竹市社會局社會福利課社會福利科
- 114-01-20 新竹市社會局社會福利課社會福利科



Eap協竹你 幸福真永遠

心理諮詢
家庭諮詢
職場霸凌諮詢
EAP
財務諮詢
法律
性騷擾諮詢
關懷諮詢
組織及管理諮詢

Eap協竹你 幸福真永遠
竹竹諮詢 + 竹竹諮詢



新竹市內湖國中性騷擾防治宣導

面對性騷擾案件 「零容忍」

勇敢說『不』



禁止性騷擾
Anti-sexual Harassment

人事室

性平三法

性別平等
工作法

職場中發生

性別平等
教育法

其中一方是學生

性騷擾
防治法

公共場所、其他
非屬性別平等工作
法、性別平等教育法

自112年7月28日、31日三讀通過
並自113年3月8日全面施行

性別工作平等法修法重點

(性別平等工作法)

現況

新制

建立公權力介入的外部申訴管道

沒有性騷擾行為人外部申訴管道

最高負責人是性騷擾行為人
不服公司調查再申訴

向外部申訴

由地方主管機關直接進行調查

有性騷擾

處罰鍰

處理不妥

命雇主採取必要處置

處罰性騷擾之負責人

最高負責人性騷擾沒有處罰

最高負責人為性騷擾行為人處罰鍰1-100萬

加重懲罰性賠償

對象	懲罰性賠償
最高負責人	損害額3-5倍
利用權勢者	損害額1-3倍

權勢型性騷擾情節重大→調查時得暫時停職

強化雇主防治意識及責任

雇主防治意識不足

明定防治義務以雇主任行

收到性騷擾申訴通知地方主管機關

10-29人公司應訂定性騷擾申訴管道

被害人保護及扶助

不知權益不敢申訴

政府與雇主協力提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商處理、社會福利資源及其他必要之服務

設置申訴專線

申訴負責人期間可申請留停查證屬實補付工資

性別平等教育法修正重點

1. 法規適用範圍再擴大

	現行	修正後
範圍	公私立各級學校	+ 軍警矯正學校
權益主張者	學生、法定代理人	+ 實際照顧者
態樣	性侵害、性騷擾、性霸凌	+ 違反與性或性別有關的專業倫理行為

2. 學校輔導機制不漏接

	現行	修正後
	保障校園當事人受教權	維持
	學校應提供心理輔導、保護措施或其他協助	+ 法律協助、社福資源轉介服務

性別平等教育法修正重點

3. 事件調查機制再加嚴

友善、可信賴、有效



性別平等教育法修正重點

4. 行為人處置措施加嚴

友善、可信賴、有效

	現行	修正後
行為人懲處	申誡、記過、解聘、停聘、不續聘、免職等	維持
學校及主管機關處置	行為人接受心理輔導及向被害人道歉、8小時性平課程等其他措施	向被害人道歉處置導入修復式正義或其他輔導策略，促進修復關係

- + **新增** 被害人得請求懲罰性賠償金
- 行為人為校長、教職員工，被害人得向法院請求懲罰性賠償金
- | | |
|-----|--------------|
| 行為人 | 教職員工：損害額1至3倍 |
| | 校長：損害額3至5倍 |

性騷擾防治法修正重點

性騷現況	修法重點	內容說明
 僅規定地方政府應成立性騷擾防治委員會	健全各機關性騷擾防治組織	中央政府設諮詢會 / 地方政府設 性騷擾防治審議會 /前二者諮詢會與審議會委員女性代表不得少於委員總數1/2
 沒有定明如何改善場所以避免性騷	場所主人應做有效改善措施	注意被害人安全及隱私維護/協助申訴及證據保全 / 通知警察到場 / 檢討空間安全 / 違者罰鍰 2萬-20萬
 被害人申訴困難	建立可信賴的申訴調查程序	受理 申訴窗口明確化 / 申訴期限 延長為2-3年 / 簡化為 1次申訴 ，無需再申訴 / 祭出罰鍰 ，確保調查順利進行
 對被害人保護不足	增訂保護專章提供友善服務	被害人資訊嚴加保密，否則重罰最高 60萬 / 增訂專章，守護被害人身心狀況 / 權勢性騷擾者 ，可處1-3倍懲罰性賠償金/申訴時起 3年內 裁罰
 責任過輕 遏止效果有限	以嚴懲有效遏止權勢性騷擾	行政責任 最高60萬、 刑事責任 加重其刑至1/2、 民事責任 損害額1至3倍賠償金

受理性騷擾申訴之管道如下



申訴專線：
5373484分機25



電子信箱：
nhjhs08@gmail.com



禁止性騷擾
Anti-sexual Harassment

新竹市立內湖國民中學

性騷擾零容忍承諾書

本人承諾營造安全、尊重與友善的工作環境，確保性騷擾防治機制有效運作，對任何性騷擾行為將嚴肅處理，保障受害者權益，落實性騷擾零容忍政策。

承諾人

劉惠芬



e等公務園+學習平台 數位課程

網址：<https://elearn.hrd.gov.tw/>



e等公務園+學習平台-會員登入



輸入關鍵字-課程查詢

全部主類別 全部次類別 小時 - 小時 所有加盟專區 性平 開始查詢 前往常用查詢 下載課程

最新課程 熱門課程 學員推薦 行動課程

開放式課程 開放式課程 開放式課程 開放式課程 開放式課程

性騷擾防治法規及意識 解謎性騷擾 一般行政 國立清華大學114年度新進人員研習課程 性別平等基礎課程 認識性侵害 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 性別與空間 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 公私協力性平得力

開放式課程 MOOCs課程 SPOC課程 開放式課程 開放式課程

性別平等基礎課程 國立臺灣戲曲學院教職員工校園性平事件常見樣態與處理知能專題講座 性騷擾防治法規及意識 企業必修性騷擾防治！性別平等工作法最新規範(2024 修法上路) 性別意識一般通論 您不可不注意的職場性騷擾 債務委員會 您不可不注意的職場性騷擾 專任運動教練線上課程 專任運動教練線上課程_數位 教育、媒體與文化 教育部體育署專任運動教練線上課程_數位 教育、媒體與文化 教育部體育署專任運動教練線上課程_正向管教與輔導

查看更多

點選課程-按上課去

首頁 > 開放式

性平意識解析、性騷擾思解構及因應作為

報名期間：從 2025-01-01 到 2025-12-31
上課期間：從 2025-01-01 到 2025-12-31

上課去

課程介紹 認證時數

性平意識解析、性騷擾思解構及因應作為

- 報名身分：任何人
- 加盟機關/教材提供機關(學校)：高雄市政府港都e學苑/高雄市政府公務人力發展中心
- 製作年度

我的課程狀態

閱讀時數：01:50:50
測驗：90
問卷：已填
通過狀態：已通過

學員推薦

認識性騷擾防治三法

範例：課程名稱：性平意識解析、性騷擾解構與因應作為

<https://youtu.be/qYutDlhms38>

柒、臨時動議：

捌、散會： 時 分