

新竹市立內湖國民中學晨報會議紀錄

壹、時間：115年3月20日(星期五)上午7:40

貳、地點：B1會議室

參、主席：劉惠芬校長

記錄：陳俊州

肆、出席人員：詳簽到表

伍、主席致詞：

1. 感謝市府教育處提供62台 DELL Pro 14 筆電給學校運用，目前規劃在8年級，期望各領域教師能妥善運在課堂。
2. 第三次模擬考成績已經公布，請各領域教師針對學生的表現，尤其是有 B++的科目，提供適性的學習策略，以提升學習成效。

陸、業務報告：

教務處：

1. 3/27(五)九年級變更就學區調查截止。
2. 3/24(二)第一次段考考卷繳交。
3. 3/30(一)~4/9(四)第一次定期評量成績輸入。
4. 語文競賽因為與籃球比賽有時間衝突，故語文競賽時間更改至4/27~4/29。
5. 4/11會進行學習扶助訪視，請導師們與任課老師上去科技化評量系統觀看班上學生需要扶助學生的單元，以原班教師利用課堂上實施一級補救，利用測驗報告進行備課教學。
6. 4/12(日)至4/19(日)為美國庫布蒂諾姊妹市交換生來訪週，週三至週五的課程老師維持正常進行授課。
7. 市府有來函因材網統計資料規定，公文已交給各領召，請各位老師在課堂中多加運用，提升學生學習成效。
8. 本校近期會到一批62台筆電，會發給八年級學生使用，請授課老師協助融入課程；也請導師定期幫忙檢查學生是否下載非教學軟體，以及設備有無損壞。
9. 請老師們定期檢查電腦防毒軟體是否到期。市府亦有提供授權防毒軟體供學校使用，相關安裝檔已放置於「114全校共編專區」資料夾中，老師們可自行前往下載使用，或直接透過提供之連結下載安裝。[內中防毒軟體](#)

學務處：

1. 3/26(四)第7節香山衛生所到校進行反菸拒檳及口腔癌預防宣導，對象為七年級學生，地點在三樓小禮堂。
2. 3/30(一)實施第二次服儀檢查，請各班導師協助指導。
3. 3/30(一)早修進行月經平權宣導活動，對象為七年級學生地點在三樓小禮堂。

4. 4.4/2(四)第5-7節九年級進行「攀樹趣」體驗課程，外聘專業攀樹師進行課程，地點於校門前庭，請同學集合時攜帶帆布椅。
5. 4/9(四)第7節邀請大學眼科講師到校進行視力保健宣導，對象為七年級，地點在三樓小禮堂。
6. 114學年度班際籃球賽賽程暫排如下，若因故調整另行通知，請各班導師指導學生依賽程準時參賽，歡迎其他班級到場加油、觀摩(須開賽前就位，一旦開賽後則不得進場)。

場次	日期	時間	年級/場地	(淺)比賽隊伍(深)	裁判
一	4/7(二)	0735-0820	九年級/風雨球場	901 vs 902	信安主任、黃奕組長
二	4/8(三)	0735-0820	九年級/風雨球場	902 vs 903	信安主任、黃奕組長
三	4/9(四)	0735-0820	九年級/風雨球場	903 vs 901	信安主任、黃奕組長
四	4/13(一)	0735-0820	八年級/風雨球場	801 vs 802	信安主任、黃奕組長
五	4/14(二)	0735-0820	八年級/風雨球場	802 vs 803	信安主任、黃奕組長
六	4/15(三)	0735-0820	七年級/風雨球場	701 vs 702	信安主任、黃奕組長
七	4/16(四)	0735-0820	七年級/風雨球場	702 vs 703	信安主任、黃奕組長
八	4/16(四)	1500-1545	八年級/風雨球場	803 vs 801	信安主任、黃奕組長
九	4/17(五)	0735-0820	七年級/風雨球場	703vs701	信安主任、黃奕組長

7. 3/27(五)中午前114學年度學生才藝競賽報名截止，目前各班完成報名隊數為803-1隊。感謝各班導師鼓勵與指導。
8. 學校資源回收工作感謝各班導師指導及學校環保小組每週五的協助，目前各班週五中午回收狀況良好。但因平日有不明回收物未依學校回收方式分類及放置，造成環保小組及回收廠商困擾，即日起體衛組會在回收室外加大鎖，不開放一般時間同仁逕自放回收物，不便之處請見諒。

◎霸凌防制教師增能專區(專區內容導師可視班級狀況使用)

任何人都可能被霸凌?霸凌發生的四個原因

(YouTube-周慕姿放心說 16分鐘) <https://youtu.be/uFsKve1w0CQ?feature=shared>

總務處：

1. 請導師協助今日3/20(五)下班前將教育儲蓄戶補助申請表送總務處，預定四月初召開會議審查。

- 4/2(四)第一次段考第二天下午進行內湖好好玩體驗課程(第5-7節/七年級-內湖PIZZA小當家；八年級-環教DIY；九年級-攀樹趣)，另包含當日第7節課七、八年級將進行奉茶傳心意活動。活動需同仁們的協助，方能順利進行，感恩。
- 近期校內影印的數量超支，請同仁落實節約環保生活，當用則用，當省則省。
- 新竹地區水情燈號轉為黃燈(減壓供水)，請大家配合節約用水。



輔導處：

- 3/13(五)起每週一(設計：立晨/美容：盈靜)/週二(中餐：彤語、筠蓊)/週三(西餐：國仲、育佑、卉芯、尹晞、丞均)/週五(烘焙：順星、佳恩)12：30於1樓教師休息室，安排九年級參加技藝競賽同學實施學/術科考題複習(60/200題)，已將相關人員/時間與職群分配公告於各班教室後方。
- 3/16(一)專業團隊語言治療服務因學生請假故調整：801陳生(第1節)，701呂生(第2節)，702古生(第3節)，802邱生(第4節)。3/24(二)專業團隊職能治療服務：801林生(第2節)，802姚生(第3節)、邱生(第4節)、平生(第5節)，803楊生(第6節)，702古生(第7節)。3/26(四)專業團隊物理治療服務：801林生(第1節)，701呂生(第2節)。3/30(一)專業團隊心理治療服務：803楊生(第2節)，地點：1樓教師休息室，會開立公假單並請導/老師們注意出席狀況。
- 3/24(二)12：30於校長室召開第二次技藝遴輔會，請校長、教/學務主任、八年級導師、韻晴老師出席會議。
- 3/26、4/9(四)技藝班/第八~九節技藝競賽加強班第5/6次上課。
- 進行「生涯發展教育宣導週-國中學生生涯發展紀錄手冊」填寫檢核宣導。(如附件)
- 請七/八年級導師協助提醒學生更新輔導系統「綜合紀錄表」，填寫連結：<https://reurl.cc/QaROvM>，登入代碼為身分證字號。
- 4/7-24日辦理特殊教育宣導週模擬「手語餐廳」情境，讓師生(九年級除外)實際以手語進行簡易點餐對話，提升特教知能與參與感。

8. 自4/8起每周三中午12：30分於二樓團輔室，辦理《嗨，最熟悉的陌生人》自我探索小團體活動，團體帶領人為輔導處盧韻晴老師，邀請八年級同學(男/女均可)報名參加，並請導師鼓勵與支持。

人事室：

新竹市立內湖國民中學 員工職場霸凌防治宣導

新竹市立內湖國民中學員工職場霸凌防治與處理作業要點

113年03月26日校務會議審議通過
114年01月13日校務會議審議修正通過

職場霸凌：

指在工作場所中所發生，藉由不合理之對待與不公平之處置所造成持續性冒犯、威脅、冷落、孤立或侮辱行為，使被霸凌者感到受挫、被威脅、羞辱、被孤立或受傷，進而折損其自信並帶來沉重身心壓力。

申訴管道：

- (一)專線電話：分機 25
- (二)電子信箱：
nhjhs08@gmail.com
- (三)職場霸凌案件通報平臺：
<https://gov.tw/s4s>

申訴期限：

事實發生一年內提出申訴。

申訴處理期間：

受理之次日起1個月內完成調查，必要時得延長之，延長以2次為限，每次不得逾1個月。

調查屬實後續處置：

依據情節輕重作成調整職務、懲處或其他適當處理，並予以追蹤考核、監督；當事人有輔導、醫療等需要者，得協助轉介至專業輔導或醫療機構

線上數位研習課程-職場霸凌防治

請登入e等公務員學習平台

<https://elearn.hrd.gov.tw/mooc/index.php>



查詢：職場霸凌防治，點選職場霸凌相關課程





點選上課去

開始上課



新竹市立內湖國民中學 性騷擾防治宣導

面對性騷擾案件 「零容忍」

勇敢說『不』



人事室

性騷擾三法-以適用對象分別區隔



敵意工作環境性騷擾

執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境

交換式性騷擾

雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為交換條件(如勞務契約成立、考績、陞遷、獎懲等)

權勢性騷擾

對於因僱用、求職或執行職務關係受自己指揮、監督之人，利用權勢或機會為性騷擾

申訴期限：一般性騷擾為知悉事件起 2 年內、發生起 5 年內
權勢性騷擾為知悉起 3 年內、發生起 7 年內

受理性騷擾申訴專線



申訴專線：
5373484分機25



電子信箱：
nhjhs08@gmail.com



禁止性騷擾
Anti-sexual Harassment

新竹市立內湖國民中學

性騷擾零容忍承諾書

本人承諾營造安全、尊重與友善的工作環境，確保性騷擾防治機制有效運作，對任何性騷擾行為將嚴肅處理，保障受害者權益，落實性騷擾零容忍政策。

承諾人

劉惠芬

線上數位研習課程-解謎性騷擾

查詢：解謎性騷擾

The screenshot shows a search interface for online courses. At the top, there are filters for '全部主類別', '全部次類別', '小時', and '所有加盟專區'. A search box contains the text '解謎性騷擾', and a red box highlights the search button. Below the search bar, there are tabs for '最新課程', '熱門課程', '學員推薦', and '行動課程'. Two course cards are visible: one for '開放式課程' with the title '性騷擾防治法規及意識 解謎性騷擾', and another for '組裝課程' with the title '115年度衛生福利部南投啟智教養院數位學習課程'. A red box highlights the first course card.



點選上課去

開始上課



公務員服勤實施辦法宣導

人事室

公務員服勤實施辦法

每日工時(正常+加班)不得超過12小時

延長辦公時數，每月不得超過80小時

延長辦公時數每3個月不超過240小時

每日辦公時數超過14小時，或每月延長辦公時數超過60小時者，應事前報主管機關同意



Q 每日辦公時數12小時以上，未超過14小時，需報府備查嗎？

A 每日工時（含加班）上限為12小時，如為搶救重大災害、處理緊急或重大突發事件、辦理重大專案業務，每日工時(含加班)不得超過14小時，超過14小時應報府備查，未超過14小時經學校同意，無須報府。

Q 補休期限內未休畢，調任新機關可以繼續休嗎？

A 補休期限為2年，遷調人員如為年資銜接者，得於期限內攜至新機關續行補休；補休期限內未休畢者，不得續行補休。



會計室：

政令宣導：

新竹市於115年4月10日至6月30日辦理115年農林漁牧業普查，其中4月10日至4月30日為自主網路填報階段，網路填報者可參加抽獎且不用再接受訪查，敬請多加利用。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：8時14分